ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತು

ಚುಕ್ಕೆ ಗುರುತಿಲ್ಲದ ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆ	:	533
ಮಾನ್ಯ ವಿಧಾನ ಪರಿಷತ್ತು ಸದಸ್ಯರ ಹೆಸರು	:	ಶ್ರೀ ಹೆಚ್.ಎಂ.ರಮೇಶ್ ಗೌಡ
ಉತ್ತರಿಸಬೇಕಾದ ದಿನಾಂಕ	:	05.02.2021
ಉತ್ತರಿಸುವವರು	:	ಮಾನ್ಯ ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹಾಗೂ ವಿಕಲಚೇತನರ ಮತ್ತು ಹಿರಿಯ ನಾಗರಿಕರ ಸಬಲೀಕರಣ ಇಲಾಖೆ ಸಚಿವರು.

ಕ್ರ.ಸಂ.	ಪ್ರಶ್ನೆ	ಉತ್ತರ
ಅ)	ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಸಿವಿಲ್ ಅಪೀಲು ಸಂಖ್ಯೆ:1567/2017ರಲ್ಲಿ ಅಂಗವಿಕಲ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿ/ನೌಕರರಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಕಲ್ಪಿಸಲು ಆದೇಶ ನೀಡಿದ್ದು, ಅದರಂತೆ ಸರ್ಕಾರ ಯಾವ ಯಾವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಂಡಿದೆ: (ವಿವರ ನೀಡುವುದು)	ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಸಿವಿಲ್ ಅಪೀಲು ಸಂಖ್ಯೆ: 1567/2017ರಲ್ಲಿ ಅಂಗವಿಕಲ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿ/ ನೌಕರರಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಕಲ್ಪಿಸಲು ಆದೇಶ ನೀಡಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಹಾಗೂ ಅಂಗವಿಕಲ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಹಕ್ಕು ಅಧಿನಿಯಮ 2016ರ ಸೆಕ್ಷನ್ 34 ರಡಿ ಅಂಗವಿಕಲ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿ/ನೌಕರರಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿ ಮೀಸಲಾತಿ ಅವಕಾಶ ನೀಡಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ವಿಕಲಚೇತನ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿ/ನೌಕರರಿಗೆ ಬಡ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಶೇ. 3ರಷ್ಟು ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸುವ ವಿಷಯವು ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುವುದರಿಂದ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಅಂಗವಿಕಲ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಹಕ್ಕುಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 2016ರ ಸೆಕ್ಷನ್-34(1) ರಲ್ಲಿ (ಅನುಬಂಧ-1 ರಲ್ಲಿ) ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಕ್ರಮವಹಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಸದರಿ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಮಾನ್ಯ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಆದೇಶ ಮತ್ತು ಇತರೆ ರಾಜ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣಾ ಇಲಾಖೆ ಹಾಗೂ ಕಾನೂನು ಇಲಾಖೆಯೊಂದಿಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ, ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು.
ಆ)	ಅಂಗವಿಕಲ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಹಕ್ಕು ಅಧಿನಿಯಮ 2016ರ ಸೆಕ್ಷನ್ 34 ರಡಿ ಅಂಗವಿಕಲ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿ /ನೌಕರರಿಗೆ ಮುಂಬಡ್ತಿಯು ಮೀಸಲಾತಿ ಕಲ್ಪಿಸುವ ಅವಕಾಶ ನೀಡಿದ್ದು, ಸರ್ಕಾರ ಕೈಗೊಂಡ ಕ್ರಮದ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡುವುದು:	
ಇ)	ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ (ನಿಗಮ/ ಮಂಡಳಿ/ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ) ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ, ಭರ್ತಿಯಾದ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ, ಖಾಲಿ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ, (ಗ್ರೂಪ್-ಎ, ಗ್ರೂಪ್-ಬಿ, ಗ್ರೂಪ್-ಸಿ, ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ) ಎಷ್ಟು; ಮತ್ತು ಅಂಗವಿಕಲ ನೌಕರರ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ ಎಷ್ಟು? (ಸಂಪೂರ್ಣ ವಿವರ ನೀಡುವುದು.	**ವಿಕಲಚೇತನರ ಹಾಗೂ ಹಿರಿಯ ನಾಗರಿಕರ ಸಬಲೀಕರಣ ಇಲಾಖೆಗೆ ಮಂಜೂರಾದ, ಭರ್ತಿಯಾದ ಹಾಗೂ ಖಾಲಿ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳ ವೃಂದವಾರು ವಿವರ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿದೆ.** (ಕೆಳಗಿನ ಕೋಷ್ಟಕ 1) **ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿರುವ ವಿಕಲಚೇತನ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿ / ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳ ವೃಂದವಾರು ವಿವರ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತಿದೆ.** (ಕೆಳಗಿನ ಕೋಷ್ಟಕ 2)

ಕ್ರ ಸಂ	ವೃಂದ	ಮಂಜೂರು	ಸಾಮಾನ್ಯ ಅಧಿಕಾರಿ & ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಂದ ಭರ್ತಿ	ವಿಕಲಚೇತನ ಅಧಿಕಾರಿ & ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಂದ ಭರ್ತಿ	ಖಾಲಿ
1	ಗ್ರೂಪ್ ಎ	05	04	-	01
2	ಗ್ರೂಪ್ ಬಿ	49	14	01	34
3	ಗ್ರೂಪ್ ಸಿ	259	86	32	141
4	ಗ್ರೂಪ್ ಡಿ	151	19	01	131
	ಒಟ್ಟು	464	123	34	307
			157		

ಕ್ರಸಂ	ವೃಂದ	ಪುರುಷರು	ಮಹಿಳೆಯರು	ಒಟ್ಟು
1	ಗ್ರೂಪ್ ಎ	185	39	224
2	ಗ್ರೂಪ್ ಬಿ	556	89	645
3	ಗ್ರೂಪ್ ಸಿ	7333	2989	10322
4	ಗ್ರೂಪ್ ಡಿ	836	175	1011
		8910	**3292**	**12202**

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮಹಿಳಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳ ವಿವರ ಕೆಳಕಂಡಂತಿದೆ.

ಕ್ರ. ಸಂ.	ವೃಂದ	ಹುದ್ದೆಗಳ ವಿವರ			ಒಟ್ಟು
		ಮಂಜೂರು	ಭರ್ತಿ	ಖಾಲಿ	
1	ಗ್ರೂಪ್ – ಎ	7	4	3	7
2	ಗ್ರೂಪ್ – ಬಿ	3	2	1	3
3	ಗ್ರೂಪ್ – ಸಿ	58	34	24	58
4	ಗ್ರೂಪ್ – ಡಿ	7	3	4	7
	ಒಟ್ಟು	75	43	32	75

ಈ ನೌಕರರಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರು ಗ್ರೂಪ್–ಸಿ ನೌಕರರು ಅಂಗವಿಕಲರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಗ್ರೂಪ್–ಎ, ಗ್ರೂಪ್–ಬಿ, ಗ್ರೂಪ್–ಸಿ, ಗ್ರೂಪ್–ಡಿ ವೃಂದಗಳಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾದ, ಭರ್ತಿಯಾದ, ಖಾಲಿ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಾಗೂ ಅಂಗವಿಕಲ ನೌಕರರ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡಂತಿದೆ.

ಕ್ರಸಂ	ವೃಂದ	ಮಂಜೂರು	ಭರ್ತಿ	ಖಾಲಿ	ಅಂಗವಿಕಲ ನೌಕರರ ಸಂಖ್ಯೆ
1	ಎ	356	218	138	6
2	ಬಿ	333	192	141	5
3	ಸಿ	4668	3113	1555	112
4	ಡಿ	949	341	608	1
	ಒಟ್ಟು	**6306**	**3864**	**2442**	**124**

ಮಹಿಳಾ ಆಯೋಗದ ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳು 2011 ರನ್ವಯ ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳು

ಕ್ರಸಂ	ಗ್ರೂಪ್	ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳ)	ಭರ್ತಿ	ಖಾಲಿ	ಷರಾ
	ಅಧ್ಯಕ್ಷರು	01	01	0	
1	ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ'	01	01	0	ಕೋ–ಟರ್ಮಿನಸ್ ಆಧಾರದ ಮೇರೆಗೆ ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ಅಧಿಕಾರಾವಧಿಯವರೆಗೆ ಅಥವಾ ಮುಂದಿನ ಆದೇಶದವರೆಗೆ ಸಿಆಸುಇಲಾಖೆಯ ಆದೇಶದನ್ವಯ ನೇಮಕ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
2	ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ'	02	02	0	
3	ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ'	02	02	0	
	ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು				
1	ಗ್ರೂಪ್ 'ಎ' (ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ)	01	01	0	ನಿಯಮ 68ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಧಿಕ ಪ್ರಭಾರದಲ್ಲಿರಿಸಲಾಗಿದೆ.
2	ಗ್ರೂಪ್ 'ಬಿ' (ಶಾಖಾಧಿಕಾರಿ)	01	01	0	ಖಾಯಂ
3	ದ್ವಿತೀಯ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು	01	01	0	ಖಾಯಂ
4	ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕರು	01	0	01	ಹಾಲಿ ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇರೆಗೆ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಾರೆ
5	ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರು	01	0	01	
6	ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು	01	0	01	
7	ದ್ವಿ.ದ.ಸ (ಗುತ್ತಿಗೆ)	01	0	01	
8	ಪ್ರೋಗ್ರಾಂ ಕೋ–ಆರ್ಡಿನೇಟರ್ (ಗುತ್ತಿಗೆ)	02	02	0	
9	ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು	02	0	02	
10	ವಾಹನ ಚಾಲಕರು	02	0	02	
11	ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ'	04	0	04	
	ಒಟ್ಟು	**17**	**05**	**12**	

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳು

ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಭರ್ತಿ ಯಾದ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಖಾಲಿ ಇರುವ ಹುದ್ದೆಗಳು (ಗ್ರೂಪ್ ಎ,ಬಿ,ಸಿ, ಮತ್ತು ಡಿ	ಅಂಗ ವಿಕಲ ನೌಕರರ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆ
29	13	16 (14 ಗ್ರೂಪ್ ಸಿ ಹುದ್ದೆಗಳು ಮತ್ತು 2 ಗ್ರೂಪ್ ಡಿ ಹುದ್ದೆಗಳು)	ಇಲ್ಲ

ಮಕ್ಕಳ ರಕ್ಷಣಾ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯಕ್ಕೆ 4 ಹುದ್ದೆಗಳು ಮಂಜೂರಾಗಿದ್ದು, ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಹುದ್ದೆಯು ಐ.ಎ.ಎಸ್ ಶ್ರೇಣಿಯ ಹುದ್ದೆಯಾಗಿದ್ದು, ಈ ಹುದ್ದೆಯು ಭರ್ತಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ' ವೃಂದದ ಶೀಘ್ರಲಿಪಿಗಾರರ ಹುದ್ದೆಯು ಖಾಲಿ ಇದ್ದು, ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಕಾರ್ಯಾರ್ಥ ಏರ್ಪಾಡಿನ ಮೇರೆಗೆ (Working arrangement) ಸೇವೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ' ವೃಂದದ ವಾಹನ ಚಾಲಕರು ಒಂದು ಹುದ್ದೆ ಮತ್ತು ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ' ವೃಂದದ ಒಂದು ಹುದ್ದೆ ಖಾಲಿ ಇದ್ದು, ಬಾಹ್ಯಮೂಲದಿಂದ ಸೇವೆ ಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಇವರಲ್ಲಿ ಅಂಗವಿಕಲ ನೌಕರರು ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

ಸಂಖ್ಯೆ: ಮಮಇ 41 ಪಿಹೆಚ್‌ಪಿ 2021

(ಶಶಿಕಲಾ ಅ. ಜೊಲ್ಲೆ)
ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹಾಗೂ
ವಿಕಲಚೇತನರ ಮತ್ತು ಹಿರಿಯ ನಾಗರಿಕರ ಸಬಲೀಕರಣ ಇಲಾಖೆ
ಸಚಿವರು

रजिस्ट्री सं॰ डी॰ एल॰—(एन)04/0007/2003—16 REGISTERED NO. DL—(N)04/0007/2003—16



भारत का राजपत्र
The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग II — खण्ड 1
PART II — Section 1
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं॰ 59] नई दिल्ली, बुधवार, दिसम्बर 28, 2016/पौष 07, 1938 (शक)
No. 59] NEW DELHI, WEDNESDAY, DECEMBER 28, 2016/PAUSHA 07, 1938 (SAKA)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Legislative Department)

New Delhi, the 28th December, 2016/Pausha 17, 1938 (Saka)

The following Act of Parliament received the assent of the President on the 27th December, 2016, and is hereby published for general information:—

THE RIGHTS OF PERSONS WITH DISABILITIES ACT, 2016

(No. 49 of 2016)

[27*th December*, 2016]

An Act to give effect to the United Nations Convention on the Rights of Persons with Disabilities and for matters connected therewith or incidental thereto.

WHEREAS the United Nations General Assembly adopted its Convention on the Rights of Persons with Disabilities on the 13th day of December, 2006;

AND WHEREAS the aforesaid Convention lays down the following principles for empowerment of persons with disabilities,—

(*a*) respect for inherent dignity, individual autonomy including the freedom to make one's own choices, and independence of persons;

(*b*) non-discrimination;

(*c*) full and effective participation and inclusion in society;

(*d*) respect for difference and acceptance of persons with disabilities as part of human diversity and humanity;

CHAPTER VI

SPECIAL PROVISIONS FOR PERSONS WITH BENCHMARK DISABILITIES

Free education for children with benchmark disabilities.

31. *(1)* Notwithstanding anything contained in the Rights of Children to Free and Compulsory Education Act, 2009, every child with benchmark disability between the age of six to eighteen years shall have the right to free education in a neighbourhood school, or in a special school, of his choice. (35 of 2009.)

(2) The appropriate Government and local authorities shall ensure that every child with benchmark disability has access to free education in an appropriate environment till he attains the age of eighteen years.

Reservation in higher educational institutions.

32. *(1)* All Government institutions of higher education and other higher education institutions receiving aid from the Government shall reserve not less than five per cent. seats for persons with benchmark disabilities.

(2) The persons with benchmark disabilities shall be given an upper age relaxation of five years for admission in institutions of higher education.

Identification of posts for reservation.

33. The appropriate Government shall—

(i) identify posts in the establishments which can be held by respective category of persons with benchmark disabilities in respect of the vacancies reserved in accordance with the provisions of section 34;

(ii) constitute an expert committee with representation of persons with benchmark disabilities for identification of such posts; and

(iii) undertake periodic review of the identified posts at an interval not exceeding three years.

Reservation.

34. *(1)* Every appropriate Government shall appoint in every Government establishment, not less than four per cent. of the total number of vacancies in the cadre strength in each group of posts meant to be filled with persons with benchmark disabilities of which, one per cent. each shall be reserved for persons with benchmark disabilities under clauses *(a)*, *(b)* and *(c)* and one per cent. for persons with benchmark disabilities under clauses *(d)* and *(e)*, namely:—

(a) blindness and low vision;

(b) deaf and hard of hearing;

(c) locomotor disability including cerebral palsy, leprosy cured, dwarfism, acid attack victims and muscular dystrophy;

(d) autism, intellectual disability, specific learning disability and mental illness;

(e) multiple disabilities from amongst persons under clauses *(a)* to *(d)* including deaf-blindness in the posts identified for each disabilities:

Provided that the reservation in promotion shall be in accordance with such instructions as are issued by the appropriate Government from time to time:

Provided further that the appropriate Government, in consultation with the Chief Commissioner or the State Commissioner, as the case may be, may, having regard to the type of work carried out in any Government establishment, by notification and subject to such conditions, if any, as may be specified in such notifications exempt any Government establishment from the provisions of this section.

(2) Where in any recruitment year any vacancy cannot be filled up due to non-availability of a suitable person with benchmark disability or for any other sufficient reasons, such vacancy shall be carried forward in the succeeding recruitment year and if in the succeeding recruitment year also suitable person with benchmark disability is not available, it may first be filled by interchange among the five categories and only when there is no person with disability available for the post in that year, the employer shall fill up the vacancy by appointment of a person, other than a person with disability: